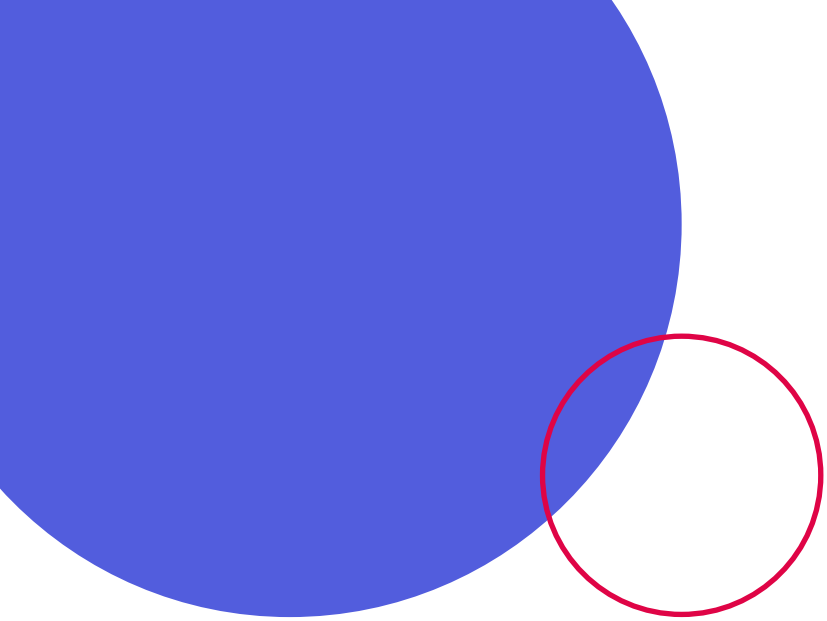




SWITCH

BILAN 2024 - 2025

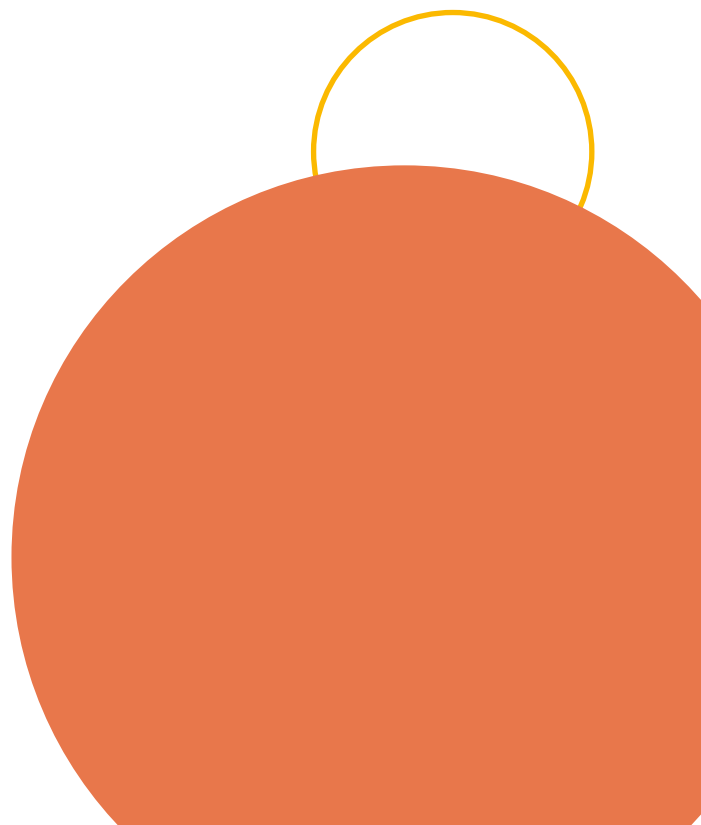


TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

ÉNERGIE

Enjeux	08
Communauté d'énergie	10
Concrètement, en 2024-2025	11

REPORT MODAL

Enjeux	15
Les métiers de la batellerie	17
Concrètement, en 2024-2025	19
Axe logistique fluvial	21
Concrètement, en 2024-2025	22

BIEN VIEILLIR

Enjeux	24
Réseau Bien Vieillir	25
Concrètement, en 2024-2025	26
Pôle d'excellence et de formation	28
Concrètement, en 2024-2025	30

CIRCULARITÉ

Enjeux	35
L'Alliance Réemploi Poutrelle	36
Concrètement, en 2024-2025	37

INTRODUCTION

SWITCH : Origine et mission

En juillet 2021, le Gouvernement wallon a créé la Delivery Unit «Tihange» pour anticiper l'arrêt partiel du nucléaire. Rebaptisée SWITCH, cette équipe est chargée du développement économique des 31 communes de l'arrondissement de Huy-Waremme, en collaboration étroite avec SPI et Noshaq.

La mission, initialement prévue pour quatre ans, s'achèvera en juin 2025, avec une possible prolongation de deux ans.



LES ÉLÉMENTS DE LA DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONE ADRESSÉS PAR SWITCH EN 2024 SONT :

- Oeuvrer à la **flexibilité énergétique**
- Exploiter les modèles de **partage d'énergie**
- Pourvoir à la **pénurie de main d'oeuvre** dans le secteur de la **batellerie**
- Oeuvrer à l'**intermodalité pour le fret logistique**
- Garantir l'**inclusion des résidents** à la vie locale
- Développer une **silver économie**
- Renforcer l'**attractivité des métiers de services et de soins aux aînés**
- Intégrer des **approches circulaires**, dont le réemploi
- Structurer une **filière pionnière** et robuste en économie circulaire

SWITCH contribue à :

- / Renforcer l'attractivité économique
- / Créer des emplois locaux et durables
- / Réduire l'empreinte carbone
- / Améliorer la qualité de vie des habitants

Méthodologie entrepreneuriale et innovante de développement territorial

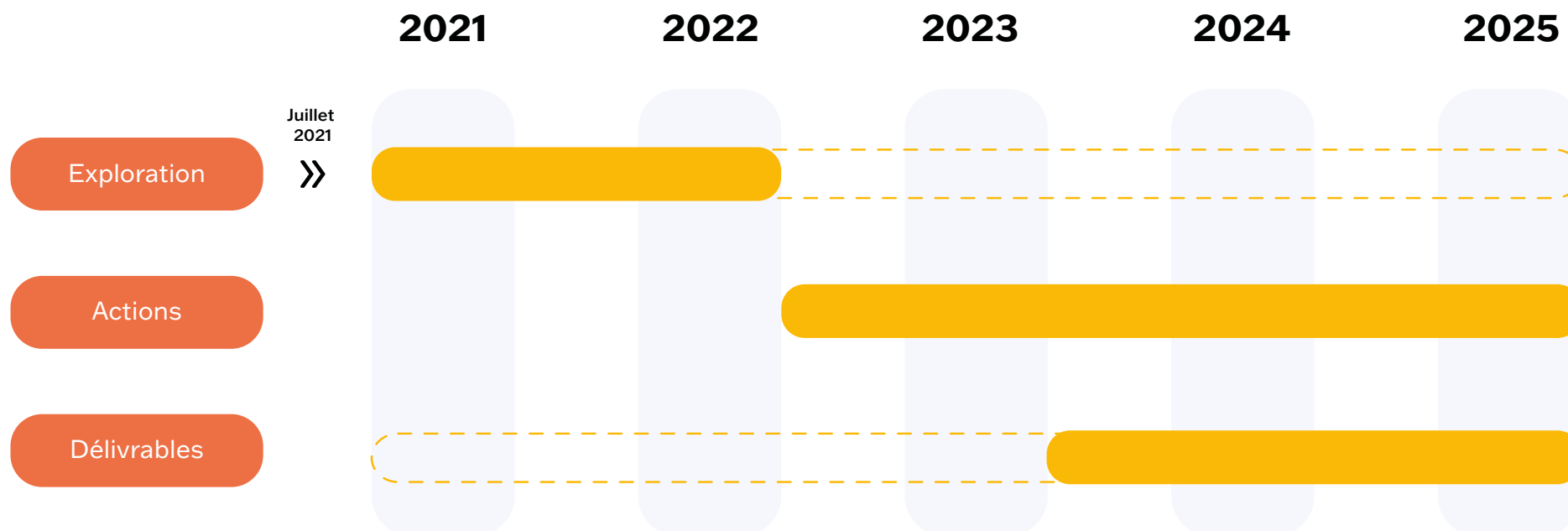
SWITCH capitalise sur les forces du territoire avec un objectif clair : stimuler le développement économique sans dupliquer l'existant, qu'il soit privé ou public.

Sa démarche repose sur trois étapes clés, garantissant un ancrage territorial solide :

Exploration : Identification des enjeux locaux et des besoins des acteurs. L'analyse guide l'action.

Projet : Mobilisation des parties prenantes, co-construction et mise en mouvement des acteurs autour de projets structurants et impactants.

Délivrable : Mise en œuvre de projets dont l'impact dépasse la durée de vie de l'équipe.

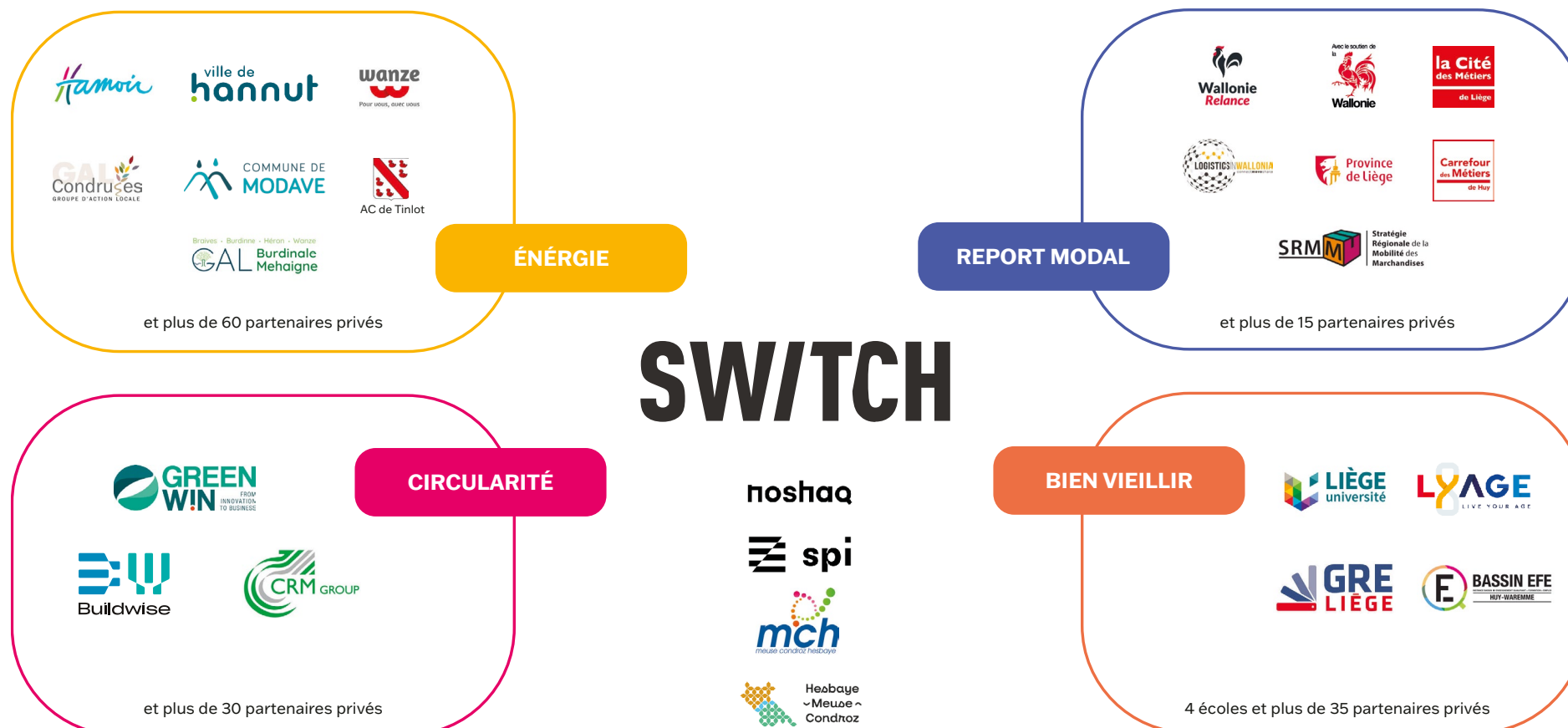


L'écosystème de SWITCH

SWITCH réunit des spécialistes dans chaque domaine, tous dotés d'une forte capacité entrepreneuriale.

Grâce à une mobilisation active des partenaires, l'équipe favorise la cocréation, la collaboration et surmonte les obstacles éventuels.

L'alliance de forces locales et régionales, privées et publiques, amplifie l'impact des projets.



Lecture du document

Ce rapport présente un bilan des activités de SWITCH en 2024. Chaque enjeu y est contextualisé sur le territoire de Huy-Waremme. Les actions menées sont ensuite détaillées, avec une explication et des résultats concrets.



Projet

Un projet est une action caractérisée par un objectif à atteindre, un périmètre d'activité, un timing, des ressources financières et des ressources humaines allouées.



Ressources

Une ressource est un livrable (document Word, présentation Power Point, fichier PDF, feuille Excel, film, ...) téléchargeable sur le site internet de SWITCH par tous publics et utilisable par ceux-ci.



Rapport

Un rapport est un livrable (document Word, présentation PowerPoint, fichier PDF, email ...) constitué de constats et de recommandations sur un sujet et diffusé auprès des autorités/organismes publics ou privés compétents dans la matière.



Catalyseur

Un catalyseur, c'est avant tout une dynamique : une manière de travailler, d'être présent sur le territoire et de créer des connexions durables entre les acteurs. Par sa participation aux événements locaux et ses actions structurantes, SWITCH initie des échanges et favorise l'émergence de collaborations. Au-delà des projets, ces liens tissés entre les acteurs renforcent la cohésion territoriale et génèrent des initiatives qui perdurent, avec ou sans la présence de SWITCH.



ÉNERGIE

Accélérer la transition
énergétique du territoire



/ Réussir la transition énergétique

DÉPLOYER DES ÉNERGIES RENOUVELABLES
EN FONCTION DES FORCES DU TERRITOIRE

Huy-Waremme, un territoire pionnier dans le domaine de l'énergie

Au fil des décennies, le territoire de Huy-Waremme s'est affirmé comme un acteur dynamique et innovant dans le domaine de l'énergie. Dans les années 1970, la construction de la centrale nucléaire de Tihange a positionné le territoire comme pionnier en matière de production électrique.

En effet, la centrale nucléaire de Tihange est l'un des symboles majeurs de l'innovation énergétique de la région. Ce site a permis de fournir une part importante de l'électricité consommée en Belgique, tout en contribuant au développement des technologies nucléaires civiles et en créant des centaines d'emplois directs et indirects.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

La flexibilité sera une priorité pour le Gouvernement pour l'intégration des capacités renouvelables, de stabilisation des réseaux, et un gisement d'optimisation de la consommation (page 71).





Avoir le vent en poupe

Plus récemment, le plateau hesbignon et le Condroz, caractérisés par leurs vastes espaces agricoles ouverts et venteux, se sont imposés comme des territoires idéaux pour l'implantation d'éoliennes. Au début des années 2000, plusieurs parcs éoliens ont vu le jour dans les communes de Villers-le-Bouillet, Engis, Geer, Tinlot, Verlaine, Berloz, Modave, Hannut et Héron. Ces initiatives permettent de produire une énergie verte et durable pour des milliers de foyers, renforçant ainsi l'offre d'énergie renouvelable.

En 2015, le territoire se distinguait déjà par la construction d'un des premiers parcs éoliens remarquables par son échelle et son organisation interrégionale : le projet s'étend sur 6 communes, 4 provinces et 2 régions, impliquant une coordination complexe entre différentes juridictions. Il fait partie d'une évolution continue de l'énergie éolienne onshore en Belgique.

Transition énergétique et monde agricole

Enfin, en Hesbaye comme dans le Condroz, des agriculteurs ont adopté des solutions novatrices pour produire de l'énergie par la biométhanisation des déchets agricoles. Ces installations transforment les résidus organiques en gaz énergétique, réduisant ainsi les déchets et fournissant une source d'énergie renouvelable pour les exploitations et les réseaux locaux.

Deux initiatives importantes existent déjà sur le territoire : la biométhanisation à Ochain et le Biogaz du Haut-Geer constituent des initiatives exemplaires en termes de valorisation des déchets agricoles.

Le territoire de Huy-Waremme allie industrie et agriculture innovante pour relever les défis énergétiques. En 2024, les initiatives de SWITCH **renforcent cette dynamique, affirmant son rôle clé dans la transition énergétique en Wallonie.**

/ Soutenir le développement des communautés d'énergie

PRODUIRE ET CONSOMMER LOCALEMENT

Des décrets structurants pour la transition énergétique

L'émergence des communautés d'énergie a été fortement accélérée par l'adoption récente des décrets «communauté d'énergie» en région wallonne. Ces décrets, entrés en vigueur en 2023, offrent un cadre juridique clair et favorable pour la création de communautés énergétiques locales.

Ils ont permis de lever les obstacles administratifs et de stimuler les investissements dans des projets collaboratifs de production et de consommation d'énergie renouvelable.

Cette avancée réglementaire constitue une étape clé dans la transition énergétique de la région, en permettant à des initiatives locales de voir le jour et de se structurer efficacement.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Les cadres normatif, réglementaire, tarifaire et administratif relatifs aux partages d'énergie (communautés d'énergie, etc.) seront simplifiés et complétés afin de permettre l'exploitation du plein potentiel des différents modèles de partage. Le potentiel des entreprises, des associations et des pouvoirs publics sera pleinement exploité dans ce nouveau cadre. Le cadre réglementaire relatif à l'échange de pair à pair sera arrêté dans les plus brefs délais (page 71).

Autonomie énergétique, responsabilisation et maîtrise des coûts

En mutualisant la production et la consommation d'énergie renouvelable, les communautés d'énergie renforcent l'autonomie énergétique des territoires tout en favorisant une consommation responsable et une meilleure maîtrise des coûts énergétiques pour leurs participants.

À Huy-Waremme, SWITCH, en collaboration avec des acteurs locaux, **accompagne les entreprises et les collectivités dans la création de ces communautés d'énergie**. Grâce à l'appui des récents décrets wallons, SWITCH contribue à la transition énergétique en améliorant la résilience et la compétitivité du territoire énergétique en Wallonie.

/ Concrètement, en 2024-2025



Mobiliser les acteurs locaux dans des communautés d'énergie

SWITCH a collaboré avec les acteurs locaux pour structurer les projets en fonction des réalités économiques et techniques. Une phase de sensibilisation a tout d'abord été menée. Dans ce cadre, des rencontres ont été organisées avec les parties prenantes pour partager les bénéfices des communautés d'énergie, allant de la stabilisation des coûts à la réduction de l'empreinte carbone.

Cette mobilisation a mené à la signature de lettres d'intention par des entreprises locales. Pour structurer des projets concrets, des modélisations basées sur des données de consommation et de production réelles ont ensuite été réalisées pour concrétiser le potentiel de partage entre les candidats participants à une communauté d'énergie locale, c'est-à-dire une communauté dont les membres sont situés dans la même commune ou sur des communes mitoyennes.

L'objectif est que ces communautés puissent voir le jour d'ici fin 2025.



Le projet à Hannut : se positionner en tant qu'entreprises pionnières

Un nouvel horizon énergétique s'ouvre à Hannut avec le lancement d'une communauté d'énergie locale entre, dans un premier temps, 6 entreprises.

Les volumes partagés sont actuellement modestes (20 MWh), mais l'ambition est de recruter d'autres entreprises locales présentant des profils de consommation complémentaires, dans le but de développer une communauté d'énergie encore plus robuste qui augmente la résilience des entreprises face aux fluctuations des tarifs de l'énergie.



Le projet à Strée : vers une communauté énergétique durable et inclusive

Le projet prévoit de mettre en place une communauté d'énergie autour d'une dizaine d'acteurs pilotes tout en sensibilisant et les habitants du quartier à l'optimisation énergétique dans un second temps.

Au fil du temps, SWITCH espère voir s'élargir la communauté d'énergie et une fois la demande énergétique suffisante, intégrer l'éolienne citoyenne de 3,2 GWh/an toute proche pour compléter le mix énergétique de la communauté. L'objectif est de faire de cette initiative un modèle de collaboration entre entreprises et citoyens, propice à un développement durable et inclusif.



/ Concrètement, en 2024-2025



Le projet à Hamoir : la complémentarité du mix énergétique vert local

Le projet envisage la complémentarité entre 3 types de production renouvelables. Pour commencer, un champ solaire dans une commune, suivi d'une unité de biométhanisation dans une autre commune limitrophe et d'un projet éolien dans une troisième non loin. Ce projet est porté par une commune et trois entreprises engagées pleinement dans la transition énergétique. Leur objectif est d'intégrer à terme les citoyens et acteurs avoisinants, et créer une véritable communauté d'énergie où chacun peut bénéficier de l'accès à une énergie renouvelable à des tarifs compétitifs.

Le volume actuel total de consommation est de 6 GWh électrique par an, avec une production PV installée de 150 MWh/an. Le volume estimé actuel de réinjection est d'environ 35 MWh/an. Par ailleurs, l'une des entreprises construit actuellement un champ solaire dont la mise en service est prévue pour avril 2025 avec 1,7 GWh de production totale annuelle estimée. Il s'agit d'une unité de production avec une autoconsommation directe estimée à 50% et 30% d'autosuffisance pour le producteur, ce qui laisse des surplus importants pour une future communauté d'énergie.



Le projet à Tinlot : un parc d'activité économique vers le 100% renouvelable.

Le parc d'activité économique est composé de 33 entreprises et d'un projet d'extension. Le projet est d'intégrer des systèmes de gestion de l'énergie à l'échelle du parc, système de type EMS, des bornes de recharge intelligentes ou des batteries de stockage communautaires pour maximiser davantage l'autoconsommation et l'autosuffisance permettant d'aller plus loin vers la décarbonation.

L'objectif est à terme d'élargir la communauté d'énergie à l'échelle du territoire de la commune avec un projet d'éolienne communale de 3,6 GWh/an.



Un appel à manifestation d'intérêt pour gestionnaires de communauté d'énergie

En décembre 2024, SWITCH a lancé pour le compte des futurs membres de communautés d'énergie un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI). Ce document a pour objectif de permettre une comparaison des différents gestionnaires de communauté potentiels pour les 4 communautés d'énergie en devenir.

Il mènera à une analyse et une évaluation complètes des répondants afin que les membres de la future communauté d'énergie puissent choisir, de manière éclairée et sur base de la recommandation de SWITCH, le meilleur gestionnaire de communauté d'énergie pour leur communauté respective.



/ Concrètement, en 2024-2025



Un rapport post-mortem

Pour pérenniser les démarches entreprises par SWITCH autour des communautés d'énergie et faciliter l'émergence de nouvelles initiatives, l'équipe a rédigé un rapport post-mortem détaillant les différentes phases des projets et les principaux insights collectés.

Ce document a aussi été l'occasion de coucher sur papier nos recommandations pour faire évoluer le décret sur les activités de partage d'énergie.



REPORT MODAL

Délester le transport routier
au profit du transport fluvial



/ Tirer profit de la Meuse

ALLIER TRANSPORT ÉCONOMIQUE ET ÉCOLOGIQUE

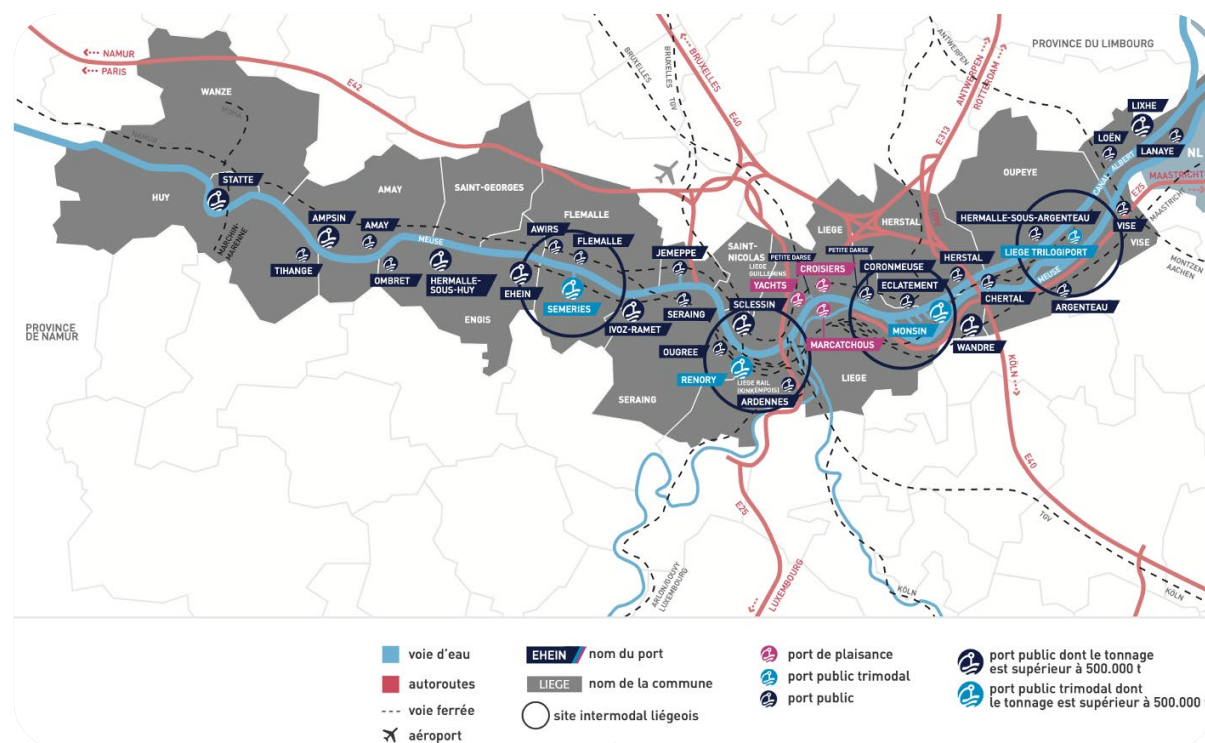
Le fret fluvial, un mode de transport bourré d'atouts

Le transport fluvial présente de nombreux avantages. Écologique, c'est le mode de transport le plus silencieux et l'un des moins polluants, émettant jusqu'à cinq fois moins de gaz à effet de serre que le transport routier. Il est également économique selon les schémas logistiques, permettant de transporter de grandes quantités de marchandises tout en offrant une capacité de stockage grâce à sa fonction de «stock flottant».

De plus, il offre une grande sécurité, avec un risque minimal de vols, de dégradations ou d'accidents. Enfin, il constitue une alternative fluide à la saturation du transport routier, avec une importante réserve de capacité, tout en garantissant le respect des délais de livraison, même au cœur des agglomérations.

Ces atouts expliquent pourquoi les entreprises souhaitent utiliser davantage la voie fluviale pour leurs transports à longue distance mais aussi pour des livraisons courtes, voire pour les livraisons urbaines.

La Meuse, élément structurant du paysage local, joue un rôle clé dans cette dynamique avec un potentiel économique significatif qui mérite d'être pleinement exploité.



/ Tirer profit de la Meuse

ALLIER TRANSPORT ÉCONOMIQUE ET ÉCOLOGIQUE

Une économie locale à développer autour du transport fluvial

Le report modal contribue également à l'économie locale en dynamisant les zones portuaires du territoire (Engis, Amay, Statte,...) et en favorisant les activités logistiques et industrielles le long de la Meuse, notamment autour des zones portuaires du Port autonome de Liège. Cela crée et soutient des emplois dans les secteurs du transport, de la logistique et des infrastructures fluviales.

En combinant ces atouts écologiques, économiques et logistiques, le report modal place la Meuse au cœur d'une stratégie durable pour l'avenir de l'arrondissement de Huy-Waremme.

De plus, la présence de l'École de batellerie de Huy renforce cette dynamique en **formant des professionnels** compétents capables d'exploiter pleinement les avantages de ce mode de transport.



/ Promouvoir les métiers de la batellerie

Ô CAPITAINE, MON CAPITAINE : NOUS AVONS BESOIN DE TOI !

Des compétences diverses et variées à acquérir

Huy héberge l'École de batellerie, la seule institution en Fédération Wallonie-Bruxelles, sous le pouvoir organisateur de la Province de Liège, à proposer des formations spécialisées en navigation intérieure. Les métiers de la navigation intérieure comprennent diverses fonctions, telles que conducteur (également appelé capitaine ou batelier), timonier, maître matelot, matelot, matelot léger et homme de pont. En plus des compétences liées à ces fonctions, le conducteur doit maîtriser la navigation au radar, les eaux intérieures maritimes, et le transport de passagers et de marchandises.

Depuis 1981, les élèves bénéficient d'une formation complète, alternant cours théoriques dispensés à l'école, cours pratiques à bord du bateau-école «Province de Liège I & II», et stages auprès de capitaines expérimentés, permettant d'acquérir une expertise approfondie de la navigation sur la Meuse et le réseau européen.

Un secteur en pénurie de main-d'œuvre

Cette formation est cruciale pour répondre au besoin croissant de professionnels qualifiés dans le secteur de la navigation intérieure, notamment en raison du vieillissement des équipages actuels. Le secteur est confronté à une pénurie significative de membres d'équipage et, malgré des salaires attractifs, les professionnels prennent leur retraite sans qu'une nouvelle génération ne se profile pour prendre la relève. Le déficit est évalué à 20.000 postes d'ici 2030 en Europe.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le gouvernement activera les différents leviers afin de pourvoir à la pénurie de main d'œuvre dans le secteur de la batellerie (page 77).

Rendre les métiers de la navigation intérieure visibles et attractifs

C'est dans ce contexte que SWITCH, en collaboration avec le CEFA, l'IPEFA, la Cité des Métiers de Liège et le Carrefour des Métiers de Huy, a travaillé au renforcement de la visibilité et l'attractivité des métiers de la batellerie. Dans le cadre de l'appel à projets SRM/M organisé par le SPW MI et Logistics in Wallonia, avec le soutien du Plan de Relance de la Wallonie, nous avons obtenu un financement pour le projet « ProMetNav » qui nous a permis de produire 3 films vidéo, sous-titrés en anglais, et leurs teasers.

L'objectif est de transformer l'image des métiers de la navigation intérieure, souvent perçus comme hérités de génération en génération, pénibles, genrés, et contraignants en termes de conditions de vie et de travail. Or, le secteur connaît des avancées technologiques importantes. Par exemple, les barges de petit gabarit équipées de grues et la navigation automatisée facilitent les livraisons locales et permettent un pilotage à distance de plusieurs bateaux à la fois. Ces innovations améliorent les conditions de travail et offrent des horaires fixes (9 h à 17 h), permettant aux professionnels de rentrer chez eux chaque soir.

Une campagne concrète et réutilisable

L'initiative se concrétise par deux campagnes de communication dédiées*, au cœur desquelles figure la production de vidéos promotionnelles ciblant les jeunes dès 15 ans ainsi que les personnes en reconversion professionnelle. Le projet s'appuie sur un atout local majeur : l'École de batellerie de Huy, unique en Wallonie, qui constitue un levier stratégique pour l'arrondissement de Huy-Waremme.

* Campagne 1 : octobre - décembre 2024
Campagne 2 : avril - juin 2025



/ Concrètement, en 2024-2025



La batellerie, un métier d'avenir pour les jeunes mêlant passion et durabilité

Choisir un métier n'est pas simple, surtout lorsqu'il s'agit de trouver une voie porteuse et épanouissante. Une vidéo produite dans le cadre du projet s'adresse directement aux jeunes de 15 à 19 ans pour leur faire découvrir un secteur méconnu : la navigation intérieure. À travers des témoignages vivants et enthousiastes, cette vidéo montre que la batellerie est bien plus qu'un métier traditionnel. Elle invite les jeunes à envisager un métier d'avenir, où passion et opportunités se conjuguent pour bâtir un futur professionnel épanouissant tout en contribuant à la transition écologique.



Réorientation professionnelle : pourquoi pas la batellerie ?

La reconversion professionnelle peut être une étape décisive dans une carrière, et la navigation intérieure représente une opportunité méconnue mais prometteuse. Une seconde vidéo met en lumière ce choix de carrière à travers un témoignage inspirant. Avec la montée en puissance des modes de transport plus écologiques, la batellerie se positionne comme un choix d'avenir, accessible à tous, grâce à des formations dédiées. Cette vidéo s'adresse aux personnes en quête de sens ou d'une reconversion professionnelle.



La batellerie, un métier moderne loin des clichés du passé

La batellerie n'est plus seulement un métier traditionnel, c'est aujourd'hui une filière en pleine transformation grâce à des innovations majeures. Par exemple, la navigation automatisée permet à un capitaine de piloter plusieurs bateaux à distance depuis un centre de contrôle à terre, en collaboration avec des membres d'équipage situés à bord. Les capitaines peuvent désormais exercer leur métier selon des horaires de bureau et rentrer chez eux le soir, rompant avec l'image d'un métier contraignant et nomade. La vidéo illustre aussi des outils pédagogiques innovants, comme le simulateur du bateau-école de Huy offrant une expérience immersive d'apprentissage ultra réaliste.



/ Concrètement, en 2024-2025



Campagnes digitales auprès des jeunes

La première campagne de communication a été réalisée durant 3 mois avec la vidéo à destination des jeunes. Grâce à des publications en ligne sur des plateformes comme Facebook, Instagram et TikTok, ainsi que des vidéos lors d'événements, SWITCH a pu toucher efficacement son public cible : des adolescents, des parents et des jeunes adultes, générant des milliers de vues et d'interactions.

La première partie de la campagne de promotion des métiers de la batellerie facilitée par SWITCH c'est :

28.729

Teasers visionnés par des parents d'élèves potentiels sur Meta

10.412

Teasers visionnés par des adolescents sur Meta

8.274

Teasers visionnés par des adolescents sur TikTok

La deuxième partie de la campagne de promotion des métiers de la batellerie facilitée par SWITCH c'est :

3.471

Parents d'élèves potentiels sur META cliquant vers la vidéo longue

480

Adolescents sur Meta cliquant vers la vidéo longue

1.308

Adolescents sur TikTok cliquant vers la vidéo longue



Recommandations sur les métiers de la batellerie

Les pouvoirs publics reconnaissent l'urgence de combler la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur de la batellerie. Le projet a permis de souligner l'importance d'adopter des stratégies de communication adaptées aux différents publics cibles, en exploitant des canaux modernes et des messages percutants. SWITCH propose d'aller plus loin en formulant une série de recommandations concrètes pour lever certains freins identifiés et promouvoir davantage les métiers de la navigation intérieure.

5X

plus de personnes **intéressées** par les métiers de la navigation intérieure que d'ordinaire



Projet



Rapport



Ressource



Catalyseur

/ Développer l'activité logistique autour du transport fluvial

UNE OPPORTUNITÉ AU SERVICE DE LA STRATÉGIE REGIONALE DE LA MOBILITÉ !

Le parc d'activités économiques d'Engis, un centre logistique

L'arrondissement de Huy-Waremme, et plus spécifiquement l'agglomération hutoise et le long du Parc d'activités économiques (PAE) d'Engis dispose de tous les atouts pour créer un centre de logistique fluviale intégrée comprenant les transports, les activités portuaires, l'entreposage et les services administratifs et douaniers.

Ceci représente une opportunité qui s'inscrit parfaitement dans les objectifs de la Stratégie Régionale de Mobilité. Adoptée en 2020, cette stratégie vise à répondre aux enjeux climatiques et à rééquilibrer les modes de transport en Wallonie. Ses ambitions incluent une réduction de 35 % des émissions de gaz à effet de serre (GES) d'ici 2030, par rapport à 2005, ainsi qu'une diminution de 7 % de la part modale du transport routier de marchandises, par rapport à 2017, au profit des modes fluvial et ferroviaire.

Le PAE connaît un essor remarquable, avec des entreprises en pleine croissance et la création de nombreux emplois. Ce zoning est idéalement situé le long de la Meuse. Un terrain de 6ha sera prochainement transformé à Hermalle-sous-Huy le long de la voie d'eau en un terminal portuaire moderne.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le Gouvernement mettra en place, avec les acteurs-clés du secteur, une véritable stratégie consacrée à l'intermodalité pour le fret logistique avec une vision européenne (page 77).

Équipé de toutes les infrastructures nécessaires au report modal (entrepôts, matériel de manutention, accès routiers et ferroviaires), il constituera une base centrale pour des connexions fluviales vers le sud via Namur et vers le nord via Liège, et s'intégrera au réseau européen via l'axe Seine-Nord et l'axe Flandre-Pays-Bas-Rhin.

Rendre le transport fluvial attractif pour les petits volumes

Aujourd'hui, les entreprises locales exploitent encore insuffisamment cette alternative modale, privilégiant principalement le transport routier pour sa flexibilité et sa proximité des infrastructures. Ce choix peut sembler naturel pour une PME aux volumes modestes, incapable de remplir à elle seule un bateau (un petit bateau de 50 mètres équivaut à une vingtaine de camions). Au-delà de ses inconvénients écologiques, le développement excessif du « tout camion » menace de saturer la N90, récemment rétrécie sur une portion importante de son tracé.

Le transport fluvial reste pourtant une option pertinente pour les faibles volumes grâce à la mutualisation qui consiste à regrouper les flux de plusieurs entreprises sur un même bateau. Cette pratique, déjà répandue pour le transport de conteneurs maritimes, est également utilisée pour l'acheminement de matériaux de construction auprès de clients situés dans des zones rurales ou urbaines.

/ Concrètement, en 2024-2025



Recommandations

L'analyse des activités économiques situées en bord de Meuse a révélé que de nombreuses entreprises, telles que SITEL, Vanheede, Revatech, Hydrometal ou Recyfuel, sont actives dans le traitement ou la production de déchets, de produits recyclables et de marchandises diverses dont les origines et destinations sont souvent proches de la voie d'eau.

Cependant, ces entreprises génèrent, au niveau individuel et selon les itinéraires, des volumes souvent restreints, traditionnellement peu compatibles avec le transport fluvial. SWITCH a exploré la possibilité de transposer à l'arrondissement de Huy-Waremme des concepts innovants déjà expérimentés dans d'autres régions : le transport fluvial de déchets en conteneur et le transport fluvial mutualisé multi-stop.

Cette analyse a permis d'identifier plusieurs freins et disparités, notamment en matière d'infrastructures et d'incitants, et a conduit à la rencontre du SPW et à la formulation de recommandations à destination des pouvoirs publics pour surmonter ces obstacles et renforcer l'attractivité du transport fluvial.



BIEN VIEILLIR

Prendre soin de nos aînés



/ Des aînés libres de leurs choix

FACILITER LE MAINTIEN À DOMICILE

Un défi qui devient une opportunité

Lors de la création de SWITCH, le bien vieillir et la silver économie associée avaient été identifiés comme un potentiel moteur économique pour la région de Huy-Waremme. Cette identification s'appuyait sur l'analyse démographique réalisée par l'IWEPS, révélant une augmentation significative de la proportion de personnes âgées de 65 ans et plus dans la région, conséquence de la périurbanisation de Bruxelles à la fin du XXe siècle.

Ce phénomène démographique a généré des défis majeurs en matière de logement, de santé et de services sociaux, tout en dévoilant des opportunités pour développer une économie locale durable.

Lors de ses premiers travaux, SWITCH a réalisé une cartographie qui a permis d'objectiver et de conscientiser l'existence d'un écosystème d'acteurs non-négligeable travaillant au bien vieillir sur l'arrondissement Huy-Waremme. Au total, 210 acteurs (associations, institutions, entreprises) ont ainsi été recensés en lien explicite avec les seniors.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le gouvernement veillera notamment à ce que soient localisées ces structures [maisons de repos et maisons de repos et de soin] dans les centralités urbaines ou rurales afin de garantir l'inclusion des résidents à la vie locale (page 59).

Un territoire disparate et complexe

La structure du territoire de Huy-Waremme ajoute une complexité supplémentaire à ces défis. Les personnes vieillissantes font face à des réalités très différentes selon qu'elles résident en milieu rural, sur les plateaux agricoles du Condroz et de la Hesbaye, ou dans la vallée Mosane et les villes du territoire.

Ces disparités géographiques influencent fortement les besoins en matière de services. Dans ce contexte, les services de maintien à domicile, permettant aux personnes de rester chez elles si elles le souhaitent, apparaissent comme un levier essentiel et différenciant pour favoriser le bien vieillir.

Des demandeurs d'emploi formés aux soins à domicile

Lors des travaux d'analyse, l'équipe SWITCH a identifié qu'une partie de la population locale, constituée de demandeurs d'emploi peu qualifiés, pouvait jouer un rôle clé dans la gestion du bien vieillir. En développant des programmes de formation et de valorisation des métiers liés aux soins et à l'accompagnement des seniors, SWITCH permet à cette population de demandeurs d'emploi de devenir une ressource humaine précieuse pour répondre aux besoins croissants de l'arrondissement.

Pour relever ces défis, SWITCH a lancé deux projets majeurs :

- une plateforme de rencontre des professionnels
- un centre d'excellence de formation.

Grâce à ces initiatives, SWITCH contribue activement à l'émergence d'un modèle économique local durable et solidaire, tout en répondant aux besoins spécifiques des seniors du territoire de Huy-Waremme.

/ Regrouper tous les acteurs du bien vieillir

SE COORDONNER POUR AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE

En s'attaquant aux enjeux liés à l'importance d'offrir à chacun l'opportunité de choisir comment bien vieillir, à l'encouragement de la mixité sociale, à la lutte contre l'isolement, au renforcement de la solidarité intergénérationnelle, et à la promotion de l'accessibilité au numérique pour tous, ce réseau offre une proposition de valeur importante aux participants : des opportunités d'apprentissage mutuel, de coopération intersectorielle et d'élaboration de projets concrets adaptés aux réalités locales.

Des acteurs locaux engagés

Créé par SWITCH en 2023, le Réseau Bien Vieillir s'adresse principalement aux acteurs locaux engagés dans l'accompagnement des seniors, qu'ils soient professionnels de la santé, services sociaux, entreprises, représentants citoyens (comme les conseils communaux consultatifs des aînés (CCCA)) ou représentants communaux.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le gouvernement poursuivra la démarche participative initiée et pérennisera le centre d'expertise, alliant approche empirique et scientifique, qui évolue depuis 2022 pour une qualité de vie à domicile. Il s'attèlera donc au développement d'une silver économie en Wallonie réellement axée sur les besoins propres du territoire (page 58).

Ses partenaires clés incluent la Conférence des Élus du Meuse Condroz Hesbaye (MCH) et le Centre Local de Promotion de la Santé Huy-Waremme (CLPS-HW), dont l'expertise et l'ancrage local renforcent la portée des initiatives, ainsi que Yuza pour l'animation des rencontres du réseau.

Plusieurs leviers mis en œuvre

Le mode d'action du Réseau repose sur plusieurs leviers. D'abord, il agit comme un espace d'échanges interdisciplinaire et intersectoriel, favorisant la coopération entre services complémentaires pour éviter les redondances et adopter une approche supra-communale.

De plus, la diffusion et la centralisation d'informations clés renforcent la visibilité des services existants et l'accès aux ressources. Il facilite l'identification des besoins locaux et la priorisation des actions, permettant ainsi la mise en œuvre de projets ciblés ainsi que les échanges sur les « best practices ».

Enfin, l'innovation est au cœur des actions du Réseau. En explorant des solutions alternatives et en stimulant des initiatives novatrices, il répond de manière proactive aux problématiques du vieillissement.

C'est l'articulation cohérente de tous ces leviers qui garantit la durabilité des projets et renforce la collaboration et la connectivité entre les différents acteurs du bien vieillir des 31 communes de l'arrondissement Huy-Waremme.

/ Concrètement, en 2024-2025



Une rencontre du Réseau Bien Vieillir dédiée à la gestion du RGPD

La troisième rencontre du Réseau Bien Vieillir s'est déroulée le 14 mars 2024. Lors de cette réunion, les participants ont eu l'opportunité d'assister à une intervention de M. Philippe Laurent, avocat et Data Protection Officer pour Digital Wallonia- Agence du Numérique. Il a abordé un sujet crucial : «Comment atteindre efficacement l'ensemble des personnes âgées, en mettant un accent particulier sur celles qui sont les plus isolées, tout en respectant rigoureusement les principes de confidentialité des données définis par le RGPD?»

M. Laurent a examiné divers aspects de cette problématique, notamment l'accessibilité par les Conseils Communaux Consultatifs des Aînés (CCCA) des listes des habitants des communes concernées, dans le but de toucher efficacement les personnes les plus isolées.



La lutte contre l'isolement social sur le territoire Huy-Waremme

La quatrième rencontre du Réseau Bien Vieillir, organisée le 13 juin 2024, a porté sur la thématique de l'isolement social. Deux intervenantes étaient présentes pour enrichir les échanges : Mme Sarah Schroyen (UPsySen-ULiège, SWITCH) et Mme Marie De Vroey (Bras Dessus Bras Dessous asbl).

Les participants ont ensuite échangé autour de la perception de l'isolement social sur le territoire de Huy-Waremme. Les discussions ont permis de mettre en lumière des freins majeurs à la lutte contre l'isolement, comme les contraintes organisationnelles, les barrières psychosociales, les obstacles financiers et de mobilité, ainsi que les lacunes en communication et en visibilité.

Malgré ces défis, plusieurs leviers d'action ont été identifiés pour encourager la mise en place de projets concrets. Parmi ceux-ci figurent : la promotion des initiatives existantes, le développement de collaborations en réseau, l'implication d'acteurs clés (tels que les CCCA, les mouvements de seniors et les personnes relais de quartier), ainsi que des actions favorisant l'inclusion sociale et le soutien intergénérationnel. Enfin, l'engagement politique, institutionnel et les opportunités de financement ont été reconnus comme des éléments indispensables pour renforcer les projets de terrain.



Le succès du Réseau et son transfert vers « Maillages » et le CLPS-HW

Depuis son démarrage en 2023, le Réseau Bien Vieillir s'est affirmé comme un espace essentiel pour rassembler les acteurs locaux autour des enjeux du bien vieillir. SWITCH Tihange a joué un rôle de catalyseur dans la mise en place et l'animation de cette dynamique en soutenant les initiatives locales et en co-organisant les rencontres avec la Conférence des Élus Meuse-Condroz-Hesbaye et le Centre Local de Promotion de la Santé Huy-Waremme (CLPS-HW)

En 2024, deux rencontres ont été organisées, réunissant au total 50 participants issus de secteurs variés, notamment des Plans de Cohésion Sociale, des CCCA, des mutualités, des maisons communautaires et des hôpitaux

Les retours des participants sont très positifs : ils ont particulièrement apprécié «les présentations d'initiatives concrètes et la richesse des échanges» ainsi que «le retour d'expérience et les échanges entre acteurs.»

Fort du succès rencontré, le Réseau Bien Vieillir a amorcé une transition : il est désormais entièrement coordonné par la Conférence des Élus Meuse-Condroz-Hesbaye et le CLPS-HW.



Projet



Rapport



Ressource



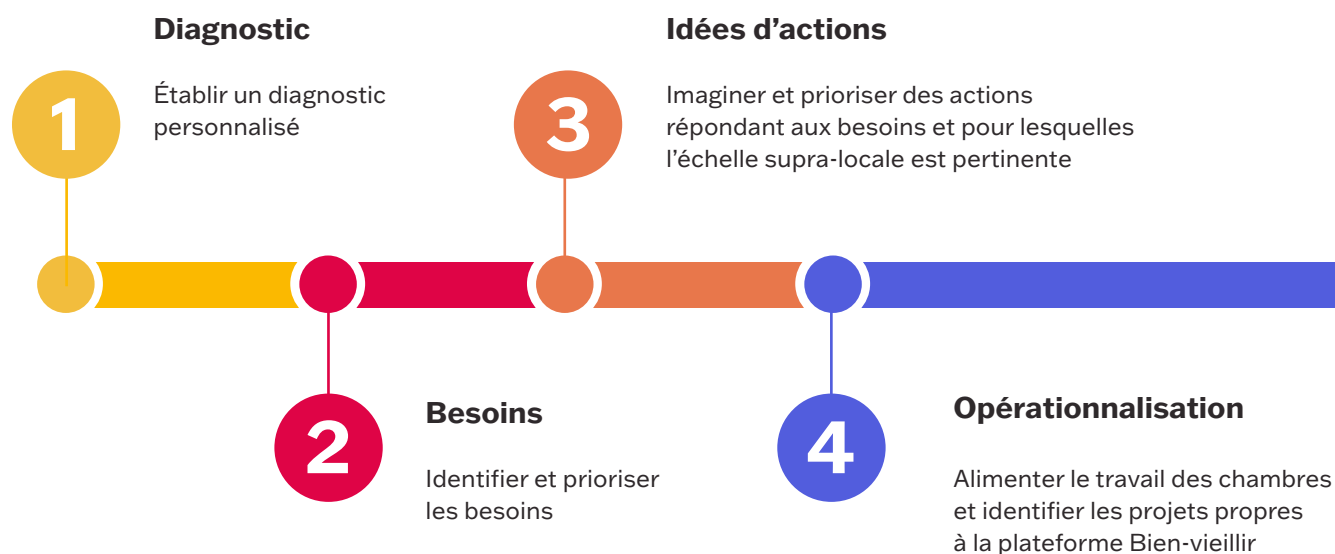
Catalyseur

Et pour la suite

Depuis septembre 2024, la coordination du Réseau Bien Vieillir a été reprise par le CLPS Huy-Waremme et Maillages, poursuivant ainsi le travail amorcé par SWITCH et les acteurs du territoire.

Dans la continuité des rencontres précédentes, un groupe de travail «Données» a été mis en place, à la demande des participants. Celui-ci s'est réuni le 19 septembre 2024 afin de définir ses objectifs et ses axes de travail. L'enjeu principal : mieux comprendre les profils et les besoins des seniors sur le territoire de Huy-Waremme, à partir d'un diagnostic approfondi. Le groupe s'est donné pour mission de contribuer à la collecte et à l'analyse de l'ensemble des données disponibles, notamment à travers les enquêtes réalisées dans les différentes communes depuis 2020.

En complément de cette démarche, une rencontre du Réseau Bien Vieillir Huy-Waremme est également en préparation. Elle rassemblera les acteurs ayant participé aux ateliers de SWITCH lors des rencontres du Réseau Bien Vieillir, tout en ouvrant plus largement à d'autres acteurs de terrain sensibles dans la thématique du vieillissement. Les diagnostics sont en cours de finalisation et seront présentés lors de la prochaine rencontre du Réseau, prévue le 13 novembre 2025, et serviront de base pour construire un plan d'actions ainsi que pour identifier des priorités au service des seniors du territoire.



/ Innover dans la formation des aides-soignants

RÉPONDRE AUX BESOINS CROISSANTS PAR UNE FORMATION PERTINENTE

Un centre de formation et d'excellence dédié au bien vieillir

En collaboration avec LyAge, SWITCH agit comme un catalyseur pour favoriser l'innovation et le partage des connaissances scientifiques.

Ce centre de formation et d'excellence s'inscrit dans une démarche durable, offrant des solutions concrètes et non stigmatisantes pour relever les défis du bien vieillir et mis au point sur l'arrondissement de Huy-Waremme.

Sur le territoire, le vieillissement de la population entraîne une augmentation des besoins en soins et en accompagnement des personnes âgées. Cependant, les dispositifs existants peinent parfois à répondre efficacement aux attentes des professionnels du territoire et des résidents des maisons de repos et de soins (MR(S)) et aux aidants-proches.

Face à ce défi, l'équipe SWITCH, en partenariat avec LyAge, a pris l'initiative de développer des modules de formation innovants et adaptés aux réalités du terrain.

Une première étape prometteuse

Cette démarche s'appuie sur une première étape clé mise en place en mars 2024: l'utilisation de la réalité virtuelle avec des jeunes de 15 ans dans le cadre de stages techniques qualifiants.

Ce projet pilote a été lancé avec des élèves de 4e technique qualifiante issus de quatre des cinq écoles d'aide et soins à domicile. Les stages de réalité virtuelle ont permis à ces jeunes de découvrir des mises en situation immersives, tout en explorant les spécificités du travail d'aide à domicile. Cette expérience a mis en lumière le potentiel de cette technologie pour renforcer les compétences pratiques et développer une approche pédagogique plus engageante.



Des formations virtuelles pour former les professionnels des MR(S)

Forte des résultats encourageants du projet pilote, l'équipe SWITCH aidée par Lyage, vise désormais à déployer ces formations dans l'ensemble du bassin de Liège et de Herve.

De plus, les enseignements tirés de ce projet pilote ont servi de tremplin pour élargir l'utilisation de la réalité virtuelle au personnel des MR(S). SWITCH et LyAge sont en train de concevoir un module de formation dédié à la gestion des troubles du comportement, une problématique centrale dans les MR(S).

En s'appuyant sur les retours d'expérience des participants, SWITCH adopte une démarche de co-crédation. Les professionnels des MR(S) sont impliqués à chaque étape du développement, et les établissements eux-mêmes, ainsi que leurs environnements, sont intégrés dans les contenus immersifs pour ancrer les formations dans la réalité du terrain.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le gouvernement renforcera l'attractivité des métiers de services et de soins aux aînés et, dans le cadre du parcours d'apprentissage. L'objectif est de susciter des vocations porteuses de sens, valoriser les métiers du soin et en faciliter l'accès dans les maisons de repos (page 59).



/ Concrètement, en 2024-2025



Création d'un stage en réalité virtuelle pour les aides à domicile

Grâce à un stage d'une semaine en réalité virtuelle, 47 élèves de quatre écoles de la région Huy-Waremme (Athénée Royale Agri-Saint-Georges, Don Bosco Huy, Athénée Royale d'Hannut et Institut Saint-Louis de Waremme) ont découvert le métier d'aide familial en s'immergeant dans des domiciles de personnes âgées.

Développé par SWITCH Tihange et LyAge (ULiège), en partenariat avec l'ASD Liège-Huy-Waremme, l'IPEFA et le Pôle de synergie ASD de l'IBEFE, ce projet a convaincu 90 % des participants de l'intérêt de la réalité virtuelle et a permis à 100 % d'entre eux de porter un nouveau regard sur cette profession essentielle au maintien à domicile des personnes âgées.



Amélioration de la semaine de stage pour 2025 en tenant compte des retours de 2024

En 2025, nous travaillons à la révision de certains modules pour les adapter en fonction des retours de la première série de stages qui sera accessible aux écoles du territoire de Huy-Waremme.

86%*

des élèves déclarent avoir changé leur vision des personnes âgées.

Dans les domaines de :

- / SANTÉ PHYSIQUE
- / SANTÉ MENTALE
- / SOLITUDE
- / MANIÈRE DE LEUR PARLER
- / MALADIES LIÉES À LA VIEILLESSE

* Résultats de l'enquête 2024 sur les élèves participants



Projet



Rapport



Ressource



Catalyseur

/ Concrètement, en 2024-2025

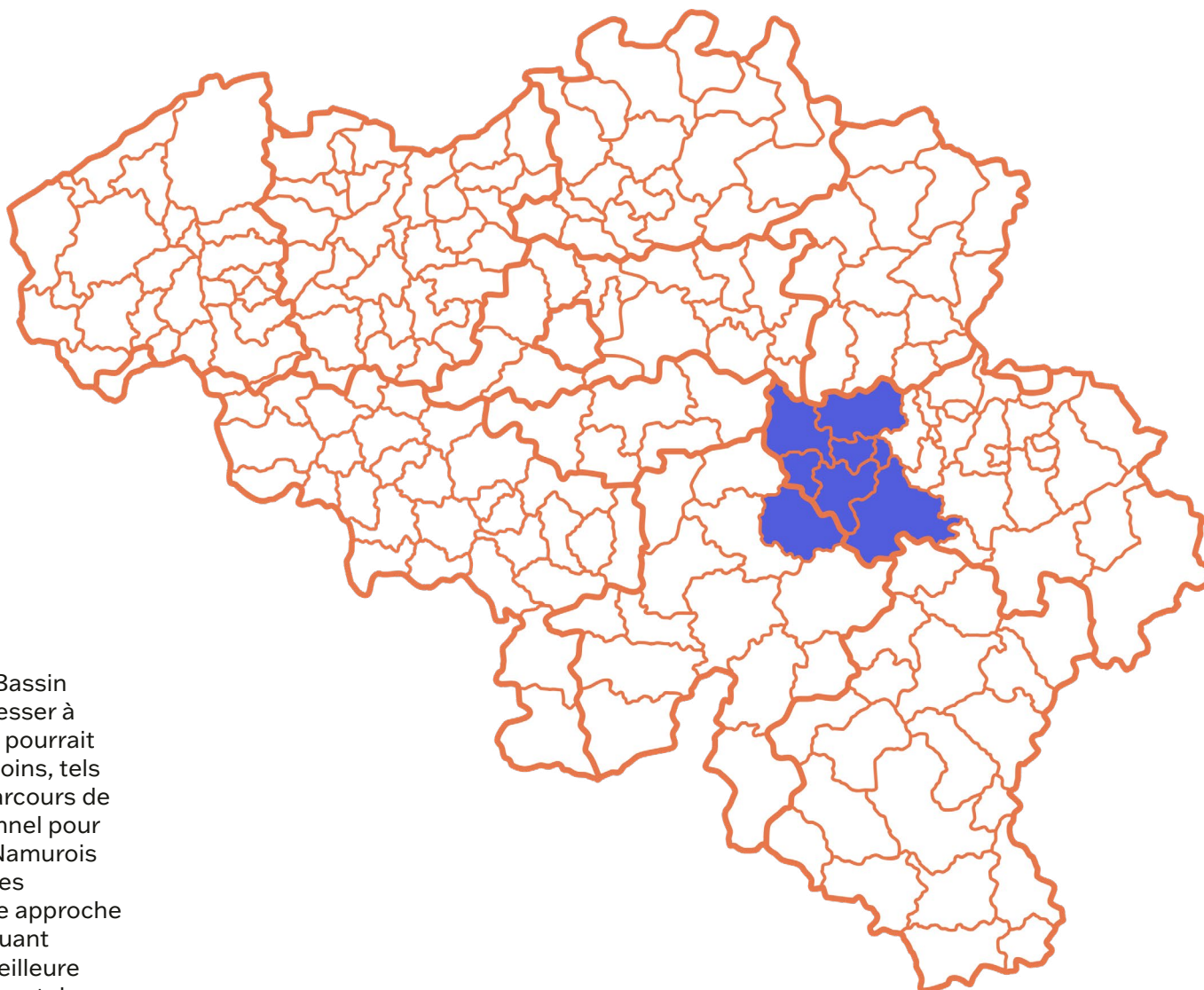


Réutilisation de la semaine de stage par les écoles du Bassin Liégeois

En 2025, le projet poursuivra son impact, agissant comme un catalyseur pour étendre son approche : les modules de Huy-Waremme devrait s'étendre aux écoles du bassin de Liège en 2025. Cette initiative repose sur des partenariats solides et une intégration durable dans le réseau éducatif, garantissant la continuité et l'extension de cette sensibilisation aux métiers des soins et de l'accompagnement. De plus, il est envisagé de faire évoluer cette formation pour qu'elle touche d'autres métiers et qu'elle soit également destinée aux adultes.

Et pour la suite?

Au-delà de son déploiement dans les écoles du Bassin liégeois, le projet a vocation à évoluer pour s'adresser à d'autres publics. La formation en réalité virtuelle pourrait être adaptée à d'autres métiers du secteur des soins, tels que les aides-soignants, ou intégrée dans des parcours de reconversion ou de perfectionnement professionnel pour adultes. L'intérêt exprimé par l'Instance Bassin Namurois ouvre également la voie à une extension à d'autres territoires. Grâce aux partenariats en place, cette approche innovante pourra continuer à évoluer, en contribuant au développement des compétences et à une meilleure compréhension des enjeux liés à l'accompagnement des personnes âgées.



/ Concrètement, en 2024-2025



Formation pour professionnels de 4h sur les troubles du comportement

Ce projet vise à développer un programme de formation en ligne sur la gestion des troubles du comportement en maison de repos. Il répond au besoin croissant de formation spécialisée pour les professionnels (aides-soignants, infirmiers, animateurs et les autres travailleurs en maison de repos) confrontés aux pathologies neurodégénératives.

En collaboration avec LyAge, SWITCH et les maisons de repos du territoire, les modules intégreront des outils interactifs et immersifs, dont la réalité virtuelle, afin d'offrir une expérience d'apprentissage innovante. Leur développement se fait en étroite concertation avec les maisons de repos intéressées.

Des responsables formés seront en mesure d'assurer la mise à jour et l'adaptation des contenus pour maintenir leur pertinence. Actuellement en phase de construction, les prochaines étapes incluent la validation des contenus, la communication, et le déploiement officiel (S1 2025).

Novembre 2024 - Janvier 2025

1

Présentation du projet aux maisons de repos du territoire Huy-Waremme
Rencontre avec les MRS du projet pour définir les modalités

Mars 2025 - Avril 2025

3

Phase de test des capsules vidéos auprès des professionnels, accompagnées de questionnaires interactifs.

Février 2025 - Mars 2025

2

Captation des vidéos

Avril 2025

4

Collecte des retours des structures sur les phases d'essais.



Projet



Rapport



Ressource



Catalyseur

Et pour la suite ?

À l'issue du projet SWITCH, la dynamique se poursuivra sous l'impulsion de LyAge et des maisons de repos partenaires. Les contenus développés resteront accessibles via une plateforme pérenne, avec pour objectif de les enrichir progressivement par l'ajout d'autres modules complémentaires.

Ce dispositif vise à étendre l'usage de ces ressources à l'ensemble du secteur des maisons de repos, et à terme, à d'autres acteurs du vieillissement. Il s'inscrit dans une volonté de renforcer la compréhension des enjeux liés à l'accompagnement des personnes âgées, en proposant des outils concrets, évolutifs et ancrés dans les réalités du terrain.



CIRCULARITÉ

Dynamiser l'économie locale
grâce à la circularité



/ Créer des emplois locaux

TOUT EN SÉCURISANT L'APPROVISIONNEMENT EN MATIÈRES PREMIÈRES

Des ressources naturelles préservées mais pas que...

L'économie circulaire des matériaux en Wallonie ambitionne de remplacer le modèle économique linéaire traditionnel par un système plus durable et efficient. Son principal enjeu est la préservation des ressources naturelles, notamment en limitant l'extraction de matières premières grâce, entre autres, au réemploi.

Enfin, cette transition vers un modèle circulaire contribue à la protection de l'environnement en réduisant les impacts négatifs, tels que les émissions de gaz à effet de serre, par une gestion optimisée des ressources et une réduction de la production de déchets.

La mise en œuvre de la stratégie «Circular Wallonia» témoigne de l'engagement de la région à soutenir cette transformation, avec des mesures concrètes pour accompagner les acteurs économiques vers une économie plus résiliente et durable.

De nouveaux emplois non délocalisables

Sur le plan socio-économique, l'économie circulaire favorise la création d'emplois locaux non délocalisables. Elle stimule également l'innovation et la compétitivité des entreprises wallonnes en encourageant le développement de nouveaux processus de production et modèles d'affaires durables.

Capitaliser sur les gisements du territoire

Par le passé, SWITCH avait travaillé à l'analyse de projets industriels en reconversion sur le territoire de Huy-Waremme (friche de Marchin, décommissionnement de Tihange 2, déconstruction de la centrale des Awirs,...).

Cette analyse a confirmé que le gisement de matériaux réemployables existe bel et bien en Wallonie, renforçant ainsi la pertinence des démarches de circularité dans le secteur de la construction et la création de l' «Alliance Réemploi Poutrelle.»



/ Innover avec du **réemploi**

ALLIER LES SECTEURS DE LA CONSTRUCTION ET DE LA MÉTALLURGIE

Le réemploi, bien mieux que le recyclage !

Contrairement au recyclage, qui implique des processus industriels gourmands en énergie comme la fonte et la re-fabrication des matériaux, le réemploi consiste à conserver les matériaux dans leur forme d'origine, réduisant ainsi considérablement l'empreinte carbone.

Le réemploi des matériaux de construction issus de ces sites favorise une industrie plus résiliente, créatrice d'emplois locaux et ancrée dans une logique durable. Circular Wallonia identifie la construction et la métallurgie comme des secteurs prioritaires pour la transition circulaire, renforçant ainsi la pertinence de ce projet au sein des chaînes de valeur régionales.

L' Alliance Réemploi Poutrelle, une méthodologie innovante.

L'acier a été choisi pour son rôle stratégique dans la construction : omniprésent sur les chantiers belges, il offre une opportunité majeure pour réduire les émissions carbone et renforcer l'économie circulaire. Pourtant, son réemploi reste limité par la fragmentation des acteurs, l'absence de standardisation et des coûts perçus comme dissuasifs.

Pour surmonter ces freins, SWITCH a structuré son action autour de deux axes : faciliter les collaborations en créant un réseau opérationnel et industrialiser la filière en standardisant les matériaux et en levant les freins techniques. Grâce à cette méthodologie, SWITCH a instauré un climat de confiance et mobilisé l'ensemble des acteurs, du démolisseur au prescripteur, pour structurer une filière de réemploi viable et pérenne.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le gouvernement mettra l'accent dans son action sur les grands secteurs à impacts environnementaux que sont la métallurgie et les batteries,... Il soutiendra les entreprises pour leur permettre de rencontrer les exigences en matière de durabilité en couplant les approches en matière d'économie circulaire, de transition bas carbone et les efforts de remploi et de réparation (page 19).

**L'ALLIANCE RÉEMPLOI
POUTRELLE UNE INITIATIVE
INNOVANTE CATALYSEUR
D'EMPLOIS LOCAUX**

/ Concrètement, en 2024-2025



Des ateliers participatifs structurants pour améliorer les synergies

Depuis novembre 2023, SWITCH a organisé quatre ateliers collaboratifs pour structurer la filière du réemploi de l'acier. La majorité des participants sont des PME, qui, en apportant des données issues de leurs expériences et en choisissant collectivement les thématiques à approfondir, garantissent des échanges ciblés et des solutions concrètes.

En réunissant des acteurs qui n'interagissent pas naturellement, ces rencontres ont facilité les échanges, encouragé le partage d'expertises et confronté les besoins de chacun, générant une émulation inédite. Cette dynamique a renforcé les synergies au sein de la filière, structuré la chaîne de valeur et conduit à la création d'outils concrets, essentiels pour massifier et intégrer durablement le réemploi de l'acier.

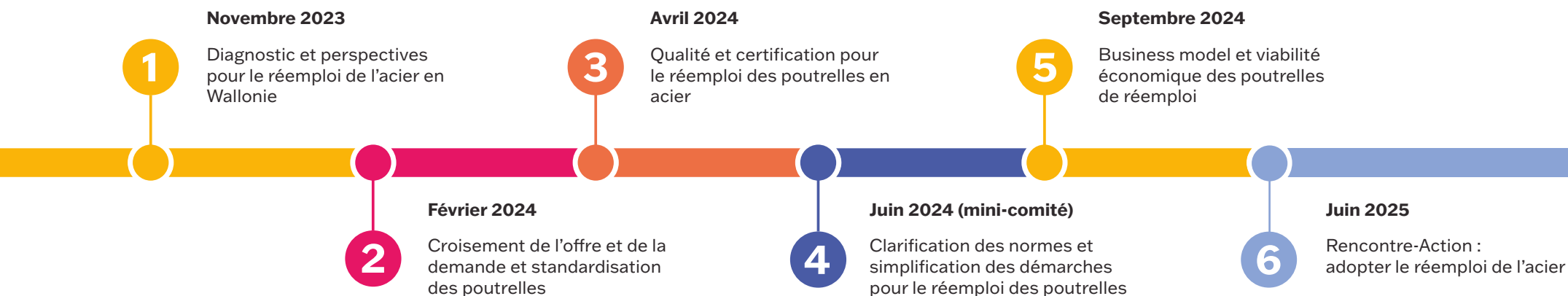


La méthodologie SWITCH : un modèle pour structurer et massifier les filières locales

La méthodologie SWITCH repose sur des principes directeurs visant à structurer et accélérer le développement de chaînes de valeur compétitives et durables. Elle mobilise les acteurs du territoire autour d'une approche systémique, participative et générative.

Elle reprend :

- Les principes directeurs garantissant une vision intégrée, collaborative et adaptée aux réalités locales.
- Les étapes clés pour structurer une chaîne de valeur compétitive, fluidifier les interactions et renforcer les synergies.
- Les actions concrètes mises en œuvre pour favoriser l'innovation, la coopération et la transformation des échanges en solutions opérationnelles.
- Les résultats attendus, incluant la massification des pratiques, la création d'emplois et l'émergence de filières structurées.



Projet



Rapport



Ressource



Catalyseur

/ Concrètement, en 2024-2025



Guide des types-sections-longueurs de poutrelles les plus adaptées au réemploi

Les poutrelles en acier les plus adaptées au réemploi ont été sélectionnées grâce à une analyse croisant l'offre issue des chantiers de démolition belges et la demande dans les projets de construction et de rénovation.

Douze profils standards ont été identifiés comme les meilleurs candidats en raison de leur disponibilité abondante et de leur polyvalence.

En structurant cette sélection et en favorisant la standardisation, ce document vise à renforcer la confiance des acteurs du secteur (démolisseurs, architectes, ingénieurs, entreprises de construction) en garantissant des profils adaptés aux besoins, facilement intégrables et massivement disponibles.



Arbre décisionnel « qualité » du chantier de démolition jusqu'à la remise en oeuvre

L'arbre décisionnel est un outil visuel et structuré facilitant la certification des poutrelles en acier réemployées. Il guide les professionnels en clarifiant les critères-clés, les étapes critiques et les questions essentielles pour évaluer la faisabilité du réemploi.

Conçu pour simplifier les démarches et lever les freins perçus comme complexes, il permet une prise de décision rapide et éclairée. En garantissant une intégration conforme aux exigences d'assurabilité, cet outil renforce la confiance des acteurs et accélère l'industrialisation du réemploi dans le secteur de la construction.



Modélisation de la chaîne de valeur de l'acier de réemploi pour une vision claire

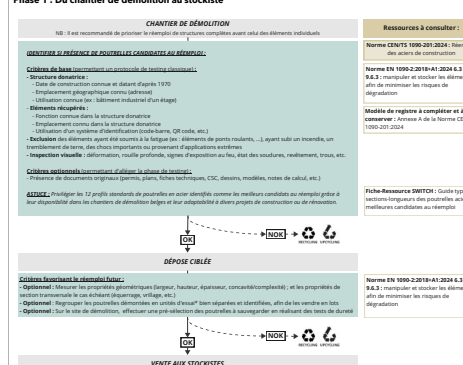
Cette modélisation de la chaîne de valeur du réemploi des poutrelles offre une vision claire et structurée des étapes clés, de la déconstruction à la réutilisation. Elle met en évidence les maillons stratégiques, illustre les interactions entre acteurs et simplifie les flux pour bâtir une filière circulaire pérenne. En situant chaque acteur dans le processus, elle permet d'identifier les opportunités d'amélioration et de renforcer les synergies.

/ 45 ACTEURS IMPLIQUÉS / 14 PROJETS EN COURS

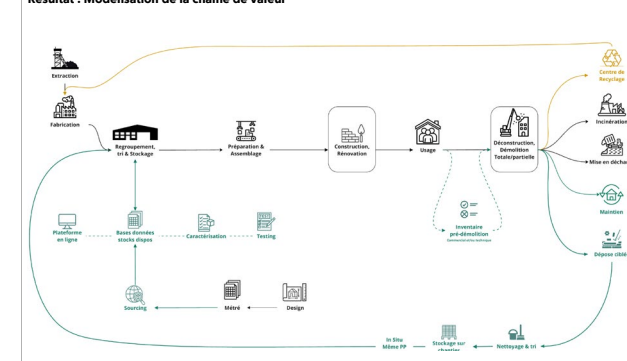
Résultat : Les 12 Profils Standards

		LONGUEURS BRUTES RENCONTRÉES EN DECONSTRUCTION INDUSTRIELLE	
		Moyennes longueurs 4 à 6 m	Grandes longueurs > 6 m
PROFILS EXCELLENTS CANDIDATS AU REEMPLOI		TYPE	
A SAUVEGARDER ET PRESCRIRE EN PRIORITE		TYPE	
SECTIONS RENCONTRÉES EN DECONSTRUCTION INDUSTRIELLE	Moyennes sections 160 - 300	BOITES CANDIDATS AU REEMPLOI	EXCELLENTS CANDIDATS AU REEMPLOI
		IPE	IPE
		HEA	HEA
		HEB	HEB
	Grosses sections > 300	IPE	IPE
		HEA	HEA
		HEB	HEB

Phase 1 : Du chantier de démolition au stockiste



Résultat : Modélisation de la chaîne de valeur



Projet



Rapport



Ressource



Catalyseur

/ Concrètement, en 2024-2025



Décomposition du prix et viabilité économique des poutrelles de réemploi

Pour tester concrètement la compétitivité du réemploi face à l'acier neuf, nous avons conçu un outil visuel inédit élaboré collectivement lors de l'atelier 5.

À chaque étape du cycle de vie d'une poutrelle de réemploi (de la dépose à la mise en œuvre) un coût moyen a été estimé. Ce travail collaboratif a permis de modéliser un coût de revient global, d'identifier les postes les plus sensibles, et d'évaluer la viabilité économique du modèle.

Cet outil s'adresse aux dirigeants et profils sceptiques en apportant un cadre structurant pour analyser ce nouveau marché et éclairer les décisions stratégiques.



Vidéos de sensibilisation et d'activation des acteurs

Quatre vidéos ont été réalisées pour faire connaître l'Alliance Réemploi Poutrelles auprès des professionnels du secteur.

Diffusées via les réseaux sociaux, notre site et nos partenaires, elles ont permis de valoriser les résultats concrets du projet, de démystifier le réemploi, et d'inspirer d'autres acteurs à s'engager. Ces films ont servi de portes d'entrée vers nos outils, guides et ressources téléchargeables, facilitant leur appropriation par le terrain.

En mettant en avant des témoignages concrets et des cas réels, ils ont contribué à renforcer la visibilité et la crédibilité de la filière naissante.



Diffusion internationale de notre méthodologie via le CERACQ au Québec

Notre méthodologie a attiré l'attention au-delà des frontières. Nous avons été invités à intervenir au Forum du 16/05/25 organisé par le Ceracq « Écosystème Québécois de construction circulaire: Pratiques collectives et outillées ».

Nous y avons expliqué notre approche méthodologique : « Activer la collaboration pour massifier le réemploi : outils et retours de terrain depuis la Wallonie », et échangé sur son application possible à d'autres matériaux de construction et sur d'autres territoires. Cette reconnaissance internationale confirme la pertinence du travail mené, et ouvre des perspectives de coopération transatlantique sur les enjeux de circularité.



/ Concrètement, en 2024-2025



Un réseau pérenne d'acteurs motivés

Ce qui n'était au départ qu'un cycle d'ateliers collaboratifs s'est transformé en un véritable réseau structuré et actif, réunissant des acteurs engagés sur toute la chaîne de valeur du réemploi. Portée par l'Alliance Réemploi, cette dynamique dépasse désormais le cadre de SWITCH. Des collaborations concrètes ont émergé, donnant naissance à de nouveaux projets entre acteurs. Plus qu'un simple regroupement, l'Alliance a ancré une dynamique de coopération durable.



Des structures comme Buildwise, Greenwin et SPI se sont engagées à renforcer et pérenniser cette initiative.



DÉCLARATION DE POLITIQUE RÉGIONALE WALLONNE

Le gouvernement dressera un état des lieux et déploiera la stratégie d'économie circulaire en vue d'une circularité maximale en 2050. La gouvernance du secteur sera réorganisée autour des pôles d'industrie circulaire en évaluant leur efficacité, leur coût de gestion et leur modèle économique (page 84).

Rencontre-action

Adoptez le réemploi de l'acier

comprendre,
connecter, agir !

02.06.2025

16H - 20H

LIMELETTE



Le 2 juin 2025, nous avons organisé une après-midi conférence et networking portée conjointement par Buildwise, Greenwin (Ad Vitam Material) et SWITCH.

La rencontre a été dédiée à l'adoption du réemploi des poutrelles en acier par le plus grand nombre. Elle a rassemblé une centaine de professionnels de toute la chaîne de valeur (architectes, ingénieurs, maîtres d'ouvrage, démolisseurs, stockeurs, certificateurs...), initiés au réemploi ou non.

L'objectif : clarifier les pratiques pour tous, lever les freins et encourager la massification du réemploi sur le territoire à travers des retours d'expérience concrets, des outils partagés et une dynamique de collaboration structurée. Un temps fort qui a marqué une étape clé dans la structuration opérationnelle de la filière.



Projet



Rapport



Ressource



Catalyseur



Et pour la suite ?



Appropriation et diffusion des outils de l'ARP par Buildwise

Les quatre outils pratiques développés dans le cadre de l'ARP (guide des types de poutrelles, l'arbre décisionnel, la chaîne de valeur et la décomposition du prix) ont été validés, testés, mis en forme et hébergés par Buildwise afin de garantir leur accessibilité, leur pérennité et leur mise à jour.

Cette reconnaissance et cette diffusion permettront de pérenniser les résultats de nos actions, offrant à un large public les moyens de passer à l'action en s'appuyant sur des outils et une méthodologie éprouvée.



Nouvelle vie pour la méthodologie SWITCH : mission ReNOW

Forte de la reconnaissance acquise à travers le projet SWITCH, notre méthodologie a été sollicitée pour une nouvelle mission : ReNOW, portée par Buildwise.

Ce programme ambitieux vise à structurer une dynamique collective d'innovation dans le secteur de la rénovation, en rassemblant les acteurs autour d'une vision partagée, durable et créatrice de valeur pour la Wallonie.

Ainsi, les outils et approches développés par notre équipe continueront de nourrir des projets structurants au service du territoire wallon, bien au-delà du cadre initial de SWITCH.



Merci à l'équipe restreinte et étendue, actuelle ou
passée, pour leur résilience, leur énergie et leur
enthousiasme à porter nos ambitions.

-

Merci à tous les acteurs du terrain, publics et privés, de
croire qu'ensemble, nous pouvons changer les choses.

SW/TCH

2025

